

СОФИЙСКИ УНИВЕРСИТЕТ „Св. Кл. Охридски“ - Ректорат
преподавателите, служителите и работниците
Вх. № 70-100-3 / 30.03.2010

ДО
в СУ „Св. Климент Охридски“

Относно: присъединяване към Колективния трудов договор № 7 от 2009 г.

УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,

Във връзка с постъпили запитвания относно условията и реда на действието на новия Колективен трудов договор № 7 от 2009 г. в СУ „Св. Климент Охридски“ спрямо всички преподаватели, работници и служители, съм длъжен да Ви информирам за следното:

Съгласно чл. 57, ал. 1 от Кодекса на труда, колективният трудов договор има действие спрямо работниците и служителите, които са членове на синдикалната организация - страна по договора (чл. 57, ал. 1 от КТ).

На основание ал. 2 на същия член, работниците и служителите, които не членуват в синдикална организация, страна по договора, могат да се присъединяват към сключения колективен трудов договор от техния работодател с писмено заявление, при условия и по ред, определени от страните по договора, така че да не противоречат на закона или да го заобикалят, или да накърняват добрите нрави.

В чл. 3 от Колективния трудов договор са определени условията за присъединяване, а именно:

Настоящият КТД има действие спрямо преподавателите, служителите и работниците, които не са членове на Синдикатите, след писмено заявление за присъединяване към него.

Присъединилите се внасят еднократно 3% от основната си месечна работна заплата към момента на присъединяване във фонд СБКО на Университета.

Неприсъединилите се не ползват правата по този КТД.

Колективният трудов договор, подписан между работодателя и синдикалните организации урежда въпроси на трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона и има за цел да договори по – благоприятни условия за работещите от тези, уредени в Кодекса на труда. Същият не съдържа клаузи, които са по – неблагоприятни от установените в закона.

Предлагам на Вашето внимание част от установените в договора условия, които не са уредени в Кодекса на труда и във Вътрешните правила за работна заплата, и от които ще се възползват членовете на синдикалните организации и присъединилите се към КТД:

- по – високи размери на платения годишен отпуск от установения в Кодекса на труда (чл. 13, чл. 15.1, чл. 17, чл. 18, чл. 19, букви „в” и „г”);
- условия и ред за редуциране на годишния норматив за учебна заетост на научно – преподавателските кадри, заемащи ръководни длъжности (чл. 32);
- увеличен размер на допълнителното възнаграждение за нощен труд (чл. 52) – за всеки отработен нощен час – 0,50 лв., вместо определените 0,40 лв. във Вътрешните правила за работна заплата;
- допълнително възнаграждение за по-висока професионална квалификация на служители и работници (чл. 56) - за завършени дългосрочни следдипломни квалификации/специализации;
- допълнително възнаграждение за касов риск (чл. 57);

Еднократната вноска за присъединяване към договора, предвидена в чл. 3.1 от него се насочва към Фонд СБКО, който се разходва по начин, определен от Общото събрание на работниците и служителите. Такова събрание не е свиквано и в момента действащият ред за изразходване на средствата е регламентиран в Колективния трудов договор.

Размерът на вноската за преподавателския персонал е следният:

професор, ст.н.с. I ст.	27,48 лв.
доцент, ст.н.с. II ст.	22,77 лв.
главен асистент, старши преподавател, н.с. I ст.	18,66 лв.
старши асистент, преподавател, н.с. II ст.	17,19 лв.
асистент, н.с. III ст.	16,65 лв.

В текстовете на договора не е предвиден срок за присъединяване на работниците и служителите. Субективно право на всеки отделен работник или служител е дали и кога да се присъедини към сключения КТД, но уредените в него по - благоприятни условия от тези в Кодекса на труда не биха могли да се прилагат от дата, по – ранна от датата на подаване на заявленията. Заявлението има действие занапред, от момента на получаването му от работодателя. Присъединяването към Колективния трудов договор е напълно доброволно.



РЕКТОР:

проф. дин Иван Илчев